

## **Politique sociale de l'entreprise**

Le Groupe Pizzorno Environnement a signé en décembre 2008 le Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact de l'ONU). Cet engagement volontariste vise à faire progresser les principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, au respect de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Chacun des 10 principes fondateurs sont aujourd'hui traduits par des actions mesurées et communiquées de façon transparente. Notre Groupe adresse annuellement un rapport au bureau central de l'ONU à New-York, détaillant les engagements et les progrès sur chaque principe.



### 1- Promotion de l'insertion à travers l'égalité des chances :

#### -Emploi des jeunes

Le Groupe Pizzorno Environnement s'attache à ce que ses effectifs reflètent les différentes composantes de la société française et à faire de la diversité un axe stratégique.

En 2009, 518 jeunes de moins de 26 ans ont bénéficié d'un contrat de travail en CDI ou CDD, ce qui représente plus de 36% de l'effectif global de l'entreprise.

A ce titre, un accord cadre régional a été signé avec les Missions Locales en Provence Alpes Côte d'Azur, avec le projet en 2010 d'extension sur le territoire national.

Les jeunes sans qualification ou de faibles niveaux de formation sont intégrés dans des parcours de formation professionnelle en contrats d'alternance (professionnel, ou d'apprentissage) ou en contrat d'insertion professionnelle d'intérimaire (CIPI) en partenariat avec les Pôles Emploi et les acteurs de l'insertion. GPE s'attache à investir sur ces personnes en formation et à transformer leur contrat d'alternance en CDI. En 2009, 50 contrats de ce type (CIPI, alternance) ont été réalisés, et sont toujours en cours à ce jour.

## **-Lutte contre la discrimination :**

La lutte contre la discrimination (principe 6) est assurée par la formation systématique des managers à la promotion de l'égalité des chances.

Le Groupe Pizzorno Environnement est adhérent actif au sein des associations FACE (Fondation agir contre l'exclusion) et IMS entreprendre, avec lesquels, en outre, il a signé la charte égalité professionnelle et la charte de la diversité.

A titre d'exemplarité, 10% de notre personnel est déclaré comme ressortissant étrangers.



## **- Emploi des seniors et des travailleurs handicapés**

Un accord d'entreprise favorisant l'emploi des seniors a été signé en novembre 2009, un accord est en cours de négociation au sein de GPE, visant au recrutement de personnel souffrant de handicap.

Pour autant concernant l'emploi des seniors, il est important de relever que GPE emploie au sein de ses effectifs plus de 17% de personnel âgé de 50 ans et plus.

***Au delà de cela, c'est une présence active, sur des forums d'insertion (jeunes de moins de 26 ans, handicap...) avec présentation des métiers et du monde de l'entreprise, mais aussi la participation à des journées pédagogiques sur site, en partenariat avec des associations d'insertion (handicap, recherche d'emploi de longue durée, jeunes sans qualification,...) Chaque année nous participons à plus de 20 manifestations de ce type.***

***Enfin, le Groupe PIZZORNO ENVIRONNEMENT a recruté un Responsable du Développement RH et diversité, garant des engagements pris et facilitateur des liens avec les associations agissant sur les territoires pour promouvoir l'égalité des chances.***

## **2 – Formation**

Plus de 4% de la masse salariale brute de GPE est consacrée à la formation des collaborateurs.

1713 stages ont été organisés en 2009 dont 1360 consacrés à la catégorie ouvriers/employés.

11 contrats d'alternance ont été conclus en 2009, avec une volonté de développer l'alternance en 2010 en proposant des formations adaptées favorisant l'employabilité et la polyvalence.

Une école de formation « l'EPAME », école préparatoire aux métiers de l'environnement a ouvert ses portes en 2009. Cette école est sous statut associatif et ouverte à tous les collaborateurs du groupe mais aussi au personnel externe agissant sur les métiers de l'environnement. Cette école a pour particularité de consacrer plus de 50% des temps de formation au développement durable afin de donner du sens au travail à chaque collaborateur et le rendre ainsi éco-responsable et éco-citoyen dans son comportement au quotidien.



Pour toutes ces actions, GPE a largement été récompensé et a remporté en 2008 le prix régional de l'excellence et en 2009 les prix RSE au niveau du département et de la région.

